

MENSILITA' AGGIUNTIVA 2023

Riparto dei giudizi delle performance dei dipendenti ai fini dell'erogazione della Mensilità Aggiuntiva

Dati dipendenti a tempo indeterminato

| QUALIFICA | DOTAZIONE ORGANICA (Unità anno) | Giudizio Insufficiente | | Giudizio Sufficiente | | Giudizio Buono | | Giudizio Distinto | | Giudizio Ottimo | |
|-------------------------|---------------------------------|------------------------|--------------|----------------------|-------|----------------|--------------|-------------------|--------------|-----------------|----------------|
| | | Num. | Perc. | Num. | Perc. | Num. | Perc. | Num. | Perc. | Num. | Perc. |
| Personale Dirigente | 4 | | | | | | | | | 4,00 | 100,00% |
| Personale Non Dirigente | 65,77 | 0,11 | 0,17% | | | 1,00 | 1,52% | 3,46 | 5,26% | 61,20 | 93,05% |
| TOTALI | 69,77 | 0,11 | 0,16% | | | 1,00 | 1,43% | 3,46 | 4,96% | 65,2 | 93,45% |

Dati dipendenti a tempo determinato e dipendenti stagionali

| QUALIFICA | DOTAZIONE ORGANICA (Unità anno) | Giudizio Insufficiente | | Giudizio Sufficiente | | Giudizio Buono | | Giudizio Distinto | | Giudizio Ottimo | |
|-------------------|---------------------------------|------------------------|-------|----------------------|-------|----------------|-------|-------------------|---------------|-----------------|---------------|
| | | Num. | Perc. | Num. | Perc. | Num. | Perc. | Num. | Perc. | Num. | Perc. |
| Tempi determinati | 2,85 | | | | | | | 1,01 | 35,44% | 1,84 | 64,56% |
| Stagionali | 1,71 | | | | | | | 0,26 | 15,20% | 1,45 | 84,80% |
| TOTALI | 4,56 | | | | | | | 1,27 | 27,85% | 3,29 | 72,15% |

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--------------|-------------|--------------|--|--|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|
| TOTALE GENERALE | 74,33 | 0,11 | 0,15% | | | 1,00 | 1,35% | 4,73 | 6,36% | 68,49 | 92,14% |
|------------------------|--------------|-------------|--------------|--|--|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|