

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ENTE NAZIONALE RISI
TRIENNIO ECONOMICO 2016-2017-2018**

In data 17/04/2019 alle ore 10,00 ha avuto luogo l'incontro tra l'Ente Nazionale Risi e le O.O.S.S., al termine del quale, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente dell'Ente Nazionale Risi – Triennio economico 2016-2017-2018.

Milano, 17 aprile 2019

ENTE NAZIONALE RISI
IL PRESIDENTE
Paolo CARRA'

firmato il 18-04-2019

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L.

Giulietta OBEROSLER

Giulietta Oberosler

Emilia NATALE

Emilia Natale

Viviana LA MORGIA

Viviana La Morgia

Mario CASALI

Mario Casali

Massimo GIUBERTONI

Massimo Giubertoni

C.I.S.L.

Maurizio COSTA

Maurizio Costa

C.C.N.L. ENTE NAZIONALE RISI

PERSONALE NON DIRIGENTE

TRIENNIO ECONOMICO 2016-2017-2018

Art. 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto collettivo nazionale si applica al personale non dirigente dell'Ente Nazionale Risi, già destinatario del CCNL 2006-2009 sottoscritto in data 21/12/2007.
2. Il presente contratto si riferisce al periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018 e concerne gli istituti del trattamento economico di cui ai successivi articoli.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni del CCNL del quadriennio 2006-2009.

Art. 2

Incrementi dello stipendio tabellare

1. Gli stipendi tabellari di cui all'art. 45 del CCNL sottoscritto in data 21/12/2007, come modificati dal CCNL biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 20/03/2008 e da ultimo incrementati con l'applicazione dell'inflazione reale 2008 e dell'inflazione programmata 2009, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella A, con le decorrenze ivi stabilite.
2. Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del comma 1, sono rideterminati nelle percentuali di incremento ed alle decorrenze stabilite dall'allegata Tabella B.
3. A decorrere dal 01/04/2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare, come indicato nell'allegata Tabella C.

Art. 3

Perequazione di Ente

1. Tenuto conto del minore impatto sui livelli retributivi più bassi degli effetti degli incrementi retributivi di cui all'art. 2, è riconosciuto a tutto il personale il diritto di avere un incremento tabellare uguale all'incremento del tabellare della qualifica media, identificata con il livello C1. Nello specifico, tale incremento minimo risulta essere pari ad € 86,76 mensili.
2. Per 10 mensilità a decorrere dal 01/03/2018 e per 12 mensilità a decorrere dal 01/01/2019, è quindi erogata la "Perequazione di Ente" al personale di qualifica inferiore al livello C1, corrisposta su base mensile per gli importi indicati nell'allegata Tabella D.

2

3. La Perequazione di Ente di cui al comma 2 viene erogata in relazione ai mesi di lavoro retribuito. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile.
Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.
Per i lavoratori con contratto di lavoro part-time, l'importo è proporzionato in relazione al loro ridotto orario contrattuale.
Analogamente, l'importo della Perequazione di Ente viene riproporzionato in tutti i casi di interruzione o sospensione della prestazione lavorativa che comportino la corresponsione dello stipendio tabellare in misura ridotta.
4. La Perequazione di Ente di cui al comma 2 non è computata né agli effetti della maturazione della tredicesima né agli effetti dell'indennità di buonuscita, del trattamento di fine rapporto, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché dell'indennità in caso di decesso di cui all'art. 2122 del Codice Civile.

Art. 4 **Effetti dei nuovi stipendi**

1. Gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente CCNL, ad eccezione della Perequazione di Ente, hanno effetto ai fini del calcolo della tredicesima mensilità, della mensilità aggiuntiva, del compenso per lavoro straordinario, dei trattamenti di previdenza e di buonuscita e su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare.
2. I benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art. 2 sono computati ai fini previdenziali, secondo gli ordinamenti vigenti, alle scadenze e negli importi previsti dal medesimo articolo, nei confronti del personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza economica del presente contratto. Agli effetti dell'indennità di buonuscita, del trattamento di fine rapporto, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché dell'indennità in caso di decesso di cui all'art. 2122 del Codice Civile, si considerano solo gli aumenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.
3. Tutti gli incrementi mensili del presente CCNL sono riepilogati nell'allegata Tabella E ed inizieranno a produrre i loro effetti a partire dalla sottoscrizione del presente CCNL alle scadenze stabilite.

Art. 5 **Indennità di Vacanza Contrattuale.**

1. A decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del presente CCNL, qualora lo stesso contratto non sia ancora stato rinnovato, è riconosciuta una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale. L'importo di tale copertura, denominata Indennità di Vacanza Contrattuale, è pari al 30% della previsione ISTAT dell'inflazione, misurata dall'indice IPCA al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicata agli stipendi tabellari.
Dopo sei mesi di vacanza contrattuale, detto importo sarà pari al 50% del predetto indice. L'applicazione dell'Indennità di Vacanza Contrattuale ai tabellari di cui all'art. 2 del presente contratto è evidenziata nell'allegata Tabella F.

ENTE NAZIONALE RISI
INCREMENTI TABELLARI
PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

Tabella A

Qualifiche	Incremento Mensile dal 01/01/2016	Incremento Mensile dal 01/01/2017 (1)	Incremento Mensile dal 01/03/2018 (2)
Q	13,00	39,68	128,49
F2	11,00	33,57	108,73
F1	10,38	31,70	102,65
C3 IEP 2	10,00	30,52	98,85
C3 IEP 1	9,73	29,70	96,18
C3	9,53	29,09	94,21
C2	9,06	27,66	89,56
C1	8,77	26,79	86,76
B3	8,41	25,68	83,17
B2	7,97	24,34	78,83
B1	7,54	23,03	74,57
A3	7,24	22,09	71,54
A2	7,02	21,44	69,42
A1	6,67	20,38	65,98

Gli incrementi sono erogati anche su 13^a mensilità e su mensilità aggiuntiva.

(1) Il valore a decorrere dal 01/01/2017 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 01/01/2016.

(2) Il valore a decorrere dal 01/03/2018 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 01/01/2017.



ENTE NAZIONALE RISI
RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA
PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

Tabella B

Qualifiche	Tabellare Annuale al 01/01/2009 (x 12 mensilità)	Tabellare Annuale al 01/01/2016 (+ 0,46% sul Tab. 2009) (x 12 mensilità)	Tabellare Annuale al 01/01/2017 (+ 0,94% sul Tab. 2016) (x 12 mensilità)	Tabellare Annuale al 01/03/2018 (+ 3,10% sul Tab. 2017) (x 12 mensilità)	di cui I.E. congelata al 31/12/2005 (per 12 mensilità)
Q	33.902,40	34.058,35	34.378,50	35.444,23	
F2	28.689,12	28.821,09	29.092,01	29.993,86	1.995,60
F1	27.083,76	27.208,35	27.464,11	28.315,50	1.995,60
C3 IEP 2	26.083,20	26.203,18	26.449,49	27.269,42	1.995,60
C3 IEP 1	25.379,04	25.495,78	25.735,44	26.533,24	1.995,60
C3	24.857,40	24.971,74	25.206,47	25.987,87	1.995,60
C2	23.632,68	23.741,39	23.964,56	24.707,46	1.995,60
C1	22.891,32	22.996,62	23.212,79	23.932,39	1.995,60
B3	21.944,64	22.045,59	22.252,82	22.942,66	1.684,80
B2	20.799,24	20.894,92	21.091,33	21.745,16	1.684,80
B1	19.677,12	19.767,63	19.953,45	20.572,01	1.684,80
A3	18.875,64	18.962,47	19.140,72	19.734,08	1.248,00
A2	18.316,32	18.400,58	18.573,55	19.149,33	1.248,00
A1	17.410,56	17.490,65	17.655,06	18.202,37	1.248,00

Le retribuzioni mensili ricavate dividendo per 12 tali retribuzioni annue, sono erogate anche su 13^a mensilità e su mensilità aggiuntiva.






ENTE NAZIONALE RISI
NUOVA RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA
PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

Con conglobamento dell'indennità di Vacanza Contrattuale 2010

Tabella C

Qualifiche	Tabellare Annuale al 01/03/2018 (+ 3,10% sul Tab. 2017) (x 12 mesi)	Indennità di Vacanza Contrattuale dal 01/07/2010 (x 12 mesi)	Retribuzione Tabellare Annuale al 01/04/2018 a regime (x 12 mesi)	Retribuzione Mensile al 01/04/2018 a regime (*)	di cui I.E. congelata al 31/12/2005 mensile
Q	35.444,23	254,28	35.698,51	2.974,88	
F2	29.993,86	215,16	30.209,02	2.517,42	166,30
F1	28.315,50	203,16	28.518,66	2.376,56	166,30
C3 IEP 2	27.269,42	195,60	27.465,02	2.288,75	166,30
C3 IEP 1	26.533,24	190,32	26.723,56	2.226,96	166,30
C3	25.987,87	186,48	26.174,35	2.181,20	166,30
C2	24.707,46	177,24	24.884,70	2.073,72	166,30
C1	23.932,39	171,72	24.104,11	2.008,68	166,30
B3	22.942,66	164,64	23.107,30	1.925,61	140,40
B2	21.745,16	156,00	21.901,16	1.825,10	140,40
B1	20.572,01	147,60	20.719,61	1.726,63	140,40
A3	19.734,08	141,60	19.875,68	1.656,31	104,00
A2	19.149,33	137,40	19.286,73	1.607,23	104,00
A1	18.202,37	130,56	18.332,93	1.527,74	104,00

(*) La retribuzione mensile è erogata anche su 13^a mensilità e su mensilità aggiuntiva.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are two smaller signatures. On the right, there are two more signatures, one of which appears to be a set of initials.

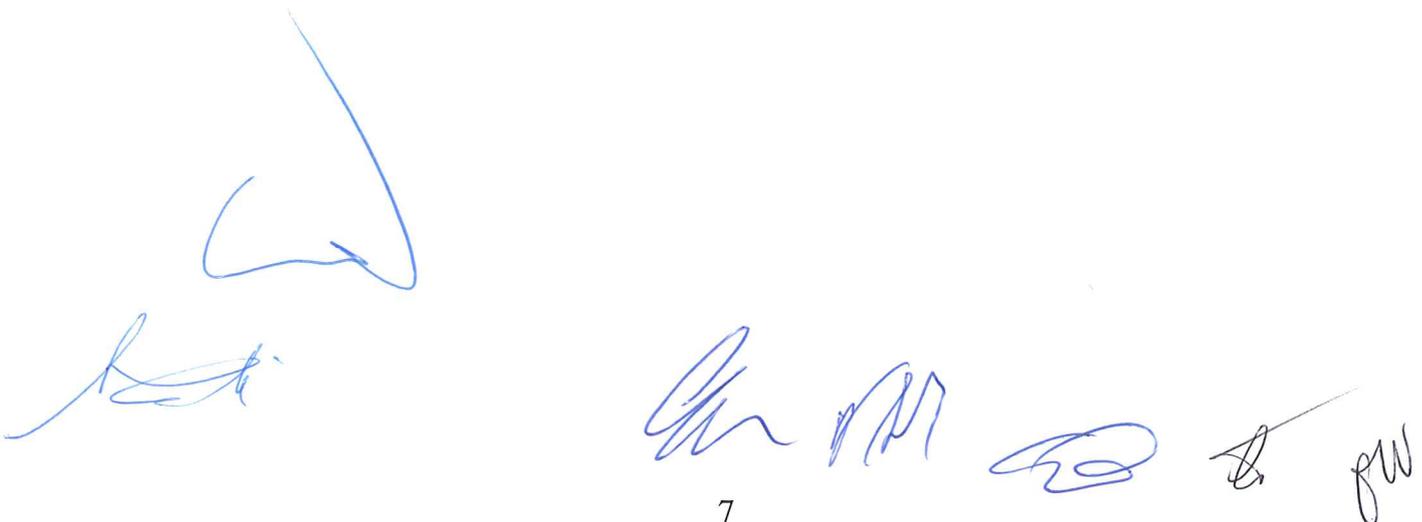
ENTE NAZIONALE RISI

PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

PEREQUAZIONE DI ENTE

Tabella D

Qualifiche	Perequazione di Ente mensile da erogare per 10 mensilità dal 01/03/2018 e per 12 mensilità dal 2019 Non incidente sul trattamento di fine rapporto
B3	3,59
B2	7,93
B1	12,19
A3	15,22
A2	17,34
A1	20,78



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large stylized signature on the left and several smaller signatures on the right.

ENTE NAZIONALE RISI
AUMENTI RETRIBUZIONE TABELLARE MENSILE
PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

Tabella E

Qualifiche	Retribuzione Mensile dal 01/07/2010 Compresa Indennità Vacanza Contrattuale	Indennità di vacanza contrattuale mensile da lug. 2010 0,75% su tab. 2009	Tabellare Mensile al 01/01/2009 al netto di Inden. Vacanza Contrattuale	Tabellare Mensile al 01/01/2016 + 0,46% sul Tabellare 2009	Tabellare Mensile al 01/01/2017 + 0,94% sul Tabellare 2016	Tabellare Mensile al 01/03/2018 + 3,10% sul Tabellare 2017	Indennità di vacanza contrattuale mensile da conglobare	Tabellare Mensile 2018 a regime con IVC incorporata	di cui I.E. congelata al 31/12/2005 mensile	Perequazione di Ente mensile dal 01/03/2018 non incidente sul trattamento di fine rapporto
Q	2.846,39	21,19	2.825,20	2.838,20	2.864,88	2.953,69	21,19	2.974,88		
F2	2.408,69	17,93	2.390,76	2.401,76	2.424,33	2.499,49	17,93	2.517,42	166,30	
F1	2.273,91	16,93	2.256,98	2.267,36	2.288,68	2.359,63	16,93	2.376,56	166,30	
C3 IEP 2	2.189,90	16,30	2.173,60	2.183,60	2.204,12	2.272,45	16,30	2.288,75	166,30	
C3 IEP 1	2.130,78	15,86	2.114,92	2.124,65	2.144,62	2.211,10	15,86	2.226,96	166,30	
C3	2.086,99	15,54	2.071,45	2.080,98	2.100,54	2.165,66	15,54	2.181,20	166,30	
C2	1.984,16	14,77	1.969,39	1.978,45	1.997,05	2.058,95	14,77	2.073,72	166,30	
C1	1.921,92	14,31	1.907,61	1.916,38	1.934,38	1.994,37	14,31	2.008,68	166,30	
B3	1.842,44	13,72	1.828,72	1.837,13	1.854,40	1.911,89	13,72	1.925,61	140,40	3,59
B2	1.746,27	13,00	1.733,27	1.741,24	1.757,61	1.812,10	13,00	1.825,10	140,40	7,93
B1	1.652,06	12,30	1.639,76	1.647,30	1.662,79	1.714,33	12,30	1.726,63	140,40	12,19
A3	1.584,77	11,80	1.572,97	1.580,21	1.595,06	1.644,51	11,80	1.656,31	104,00	15,22
A2	1.537,81	11,45	1.526,36	1.533,38	1.547,80	1.595,78	11,45	1.607,23	104,00	17,34
A1	1.461,76	10,88	1.450,88	1.457,55	1.471,26	1.516,86	10,88	1.527,74	104,00	20,78

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

ENTE NAZIONALE RISI

STIPENDI TABELLARI PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

APPLICABILI DAL 01/04/2019 E DAL 01/07/2019

Tabella F

Qualifiche	Tabellare Mensile a regime 2018 DEFINITIVO	Indennità di Vacanza Contrattuale Mensile da aprile 2019 0,42% su tabellari 2018 (*) 30% IPCA programm. 2019 (1,4 x 30% = 0,42)	Totale Retribuzione Mensile dal 01/04/2019 somma di tabellare + vacanza contrattuale	Indennità di Vacanza Contrattuale Mensile da aprile 2019 0,7% su tabellari 2018 (*) 50% IPCA programm. 2019 (1,4 x 50% = 0,7)	Totale Retribuzione Mensile dal 01/07/2019 somma di tabellare + vacanza contrattuale	di cui I.E. congelata al 31/12/2005	Perequaz. di Ente mensile dal 01/03/2018 non incidente sul trattamento di fine rapporto
Q	2.974,88	12,49	2.987,37	20,82	2.995,70		
F2	2.517,42	10,57	2.527,99	17,62	2.535,04	166,30	
F1	2.376,56	9,98	2.386,54	16,64	2.393,20	166,30	
C3 IEP 2	2.288,75	9,61	2.298,36	16,02	2.304,77	166,30	
C3 IEP 1	2.226,96	9,35	2.236,31	15,59	2.242,55	166,30	
C3	2.181,20	9,16	2.190,36	15,27	2.196,47	166,30	
C2	2.073,72	8,71	2.082,43	14,52	2.088,24	166,30	
C1	2.008,68	8,44	2.017,12	14,06	2.022,74	166,30	
B3	1.925,61	8,09	1.933,70	13,48	1.939,09	140,40	3,59
B2	1.825,10	7,67	1.832,77	12,78	1.837,88	140,40	7,93
B1	1.726,63	7,25	1.733,88	12,09	1.738,72	140,40	12,19
A3	1.656,31	6,96	1.663,27	11,59	1.667,90	104,00	15,22
A2	1.607,23	6,75	1.613,98	11,25	1.618,48	104,00	17,34
A1	1.527,74	6,42	1.534,16	10,69	1.538,43	104,00	20,78

(*) erogata anche su 13^a mensilità